

„Impulse für Menschen, die Impulse setzen“

Offene IPOS-Seminarreihe für
die gezielte, punktgenaue
Weiterentwicklung Ihrer
Führungskräfte

Zielsetzung und Service

Zielsetzung

Sehr geehrte Damen und Herren
im Bereich der Führungskräfte-Entwicklung,

die nachfolgend beschriebenen Seminare unterstützen Sie dabei,

- Ihre Ziele im Bereich der Führungskräfteentwicklung professionell umzusetzen und Anregungen für Ihre eigene konzeptionelle und Beratungs-Aufgabe zu erhalten.
- Die Kompetenz Ihrer Führungskräfte gezielt und punktgenau weiter zu stärken.

Außerdem....

- Die Themen unserer offenen IPOS-Seminarreihe „*Impulse für Menschen, die Impulse setzen*“ führen wir gerne auch als Inhouse-Seminare für Sie durch.
- Sie interessieren sich für eine spezielle Fragestellung? Wir entwickeln für Sie ein auf Ihren ganz konkreten Bedarf zugeschnittenes Konzept.

Service

Wünschen Sie sich weiterführende Anregungen in Ihrem Berufsalltag?
Dann profitieren Sie von unserem umfangreichen Service-Angebot unter
www.IPOS-Institut.de. Beispielsweise:

- ⇒ **IPOS-Monats-Impuls**: Pragmatische Selbstcoachingtools für Führungskräfte und andere Interessierte – auch als kostenfreies Abo,
- ⇒ **IPOS-INSELN DER RUHE**: Impulse zum Auftanken, Zentrieren, Klarheit finden.
- ⇒ **IPOS-Coaching-Geschichten**: Geschichten zur Burnout-Prophylaxe und zur aktiven Lebensgestaltung.

IPOS

wünscht Ihnen viel Erfolg bei der Entwicklung Ihrer Führungskräfte!

Ihre Dipl. Psych. Susanne Spieß
Institutsleiterin IPOS

Inhaltsverzeichnis

Wer ist IPOS?	4
„Impulse für Menschen, die Impulse setzen“ Offene IPOS-Seminarreihe	5
Zielgruppe und zielgruppenspezifische Umsetzung	6
Rollenkompetenz als Führungskraft nutzen Rollenkonflikte achtsam wahrnehmen und damit professionell, klar und sicher in Ihrem Führungsalltag umgehen	7
Leistungsunterschiede erfolgreich erkennen Leistungsbereitschaft und Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten und fördern	8
Gesundheitsförderliche Führung leben Als Führungskraft gesund bleiben und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesundheitsorientiert führen	9
„Teamentwicklung“ in der Führungsrolle synergiebringend nutzen Optimale Klima-Bedingungen für Leistung in Ihrem Team schaffen	10
Im Führungs-Spannungsfeld „Fürsorge – Kontrolle“ handlungsfähig bleiben Auf physische und psychische Belastungen und Rückkehr aus Krankheit angemessen eingehen	11
In der Spannungssituation „Sandwich-Position“ überzeugend führen Vom Spannungsraum zum Gestaltungsraum - Ihre aktuelle Führungssituation gezielt nutzen	12
Inspiration im (Projekt-)Team Wenn Kreativität und Esprit auf sich warten lassen: Einfach mal was anderes machen! Nur was?	13
Verschiedene Führungsgesprächsarten sinnvoll einsetzen Agieren Sie zielführend mit erfolgsweisender innerer Haltung und der passenden Gesprächswahl	14

Inhaltsverzeichnis

Führe ich mich selbst? Inneren Schweinehunden und eigenen Peitschentreibern im alltäglichen Führungsstress gekonnt begegnen	15
Präsentationen im Zeitdruck wirkungsvoll gestalten Mit Ihren persönlichen Stärken punkten und wesentliche Erfolgsfaktoren einsetzen	16
Chronisch-herausfordernden Situationen im Führungsalltag geschickt begegnen Neue Perspektiven und Chancen für schwierige Führungsnotwendigkeiten finden	17
Erfolgsfaktoren für die offene IPOS-Seminarreihe	18
IPOS-Inklusive-Service	19
 Angrenzende IPOS-Inhouse-Seminare	
Orientierungsworkshop für Nachwuchskräfte Passt eine Führungsaufgabe zur mir – und will ich überhaupt führen?	21
Führungsnachwuchs-Entwicklung Bestens vorbereitet in die Führungsrolle starten	22
Führungskräftezirkel Als Führungskraft „die Säge schleifen“	23
Führungskräftecoaching Professionelle, maßgeschneiderte Begleitung für Ihre herausfordernden Situationen und Ihre individuellen Ziele	24
Notizen	25

Wer ist IPOS?

Wer ist IPOS?

Für wen wir arbeiten

IPOS ist seit über 20 Jahren ein kompetenter und zuverlässiger Partner für Firmen und Verwaltungen im Bereich der PE und OE.

Was uns auszeichnet

Vorausschauend stellt IPOS sich auf Zukunftsanforderungen ein und entwickelt dazu adäquate und hilfreiche Konzepte und Methoden.

Besonders achten wir bei unseren Projekten und Trainings auf eine günstige erfolgsentscheidende innere Haltung, um für Sie langfristig den größtmöglichen Nutzen zu erreichen.

Worin unsere Stärken liegen

IPOS Inhouse-Angebot

- Führungskräfte-Entwicklung
- Gesundheitsförderung
- Schlüsselkompetenzen
- Mitarbeiterbefragung
- OE- und TE-Projekte
- Coaching/Einzelcoaching
- Interaktives Online-Transferkonzept.

Offenes IPOS-Angebot für erfolgreiche Führungskräfte

- „Impulse für Menschen, die Impulse setzen“

Nutzen Sie unsere Kompetenz!

Wir nehmen uns Zeit für Sie!

„Impulse für Menschen, die Impulse setzen“

**Offene IPOS-Seminarreihe
für die gezielte, punktgenaue Weiterentwicklung
Ihrer Führungskräfte**

Zielgruppe und zielgruppenspezifische Umsetzung

Zielgruppe der offenen IPOS-Seminarreihe „Impulse für Menschen, die Impulse setzen“

Die neue IPOS-Seminarreihe richtet sich an Führungskräfte,

- die bereits in ihrer Führungsrolle angekommen sind,
- darin erfolgreich sind und
- darum wissen, wie wichtig und lohnend es ist, von Zeit zu Zeit mit neuen Impulsen die "eigene Säge zu schleifen" um Situationen, Aufgaben und Menschen von neuen Perspektiven heraus zu betrachten und das eigene Know-how und Handwerkszeug zu reflektieren, ergänzen und zu vertiefen, um langfristig erfolgreich zu bleiben.
- umfangreiche Seminarerfahrung haben und nun gezielte, ihrem Erfahrungs- und Wissenshintergrund angemessene Impulse wünschen.

Zielgruppenspezifische Umsetzung

- Wir haben für Ihre Führungskräfte die thematischen Impulse ausgewählt, die – wie die Praxis zeigt – für diese Zielgruppe besonders lohnenswert sind.
- Da wir wissen, dass Zeit für Führungspersonal ein kostbares Gut ist, haben wir uns für eintägige Trainings entschieden, in denen diese sehr praxisorientiert die entscheidenden Erfolgsfaktoren zum Thema erfahren.
- "Gewohnheiten sind wie Drahtseile - sie beginnen als Spinnweben." Die Teilnehmenden haben Gelegenheit ihr bisheriges Repertoire zu reflektieren, weniger günstige Gewohnheiten auszumachen und gezielt durch neue zu ersetzen bzw. zu ergänzen.

Nach einem Seminartag erreichen die von Ihren Führungskräften neu erworbenen Verhaltensweisen noch nicht die Dicke von "Drahtseilen", doch verfügen sie dann über alle nötigen Bausteine, um in ihrem Führungsalltag die „Spinnweben“ zu erproben und zu „Drahtseilen“ neuer, noch erfolgreicherer Gewohnheiten zu verstärken!

Rollenkompetenz als Führungskraft nutzen Rollenkonflikte achtsam wahrnehmen und damit professionell, klar und sicher in Ihrem Führungsalltag umgehen

Ziel

Sie erkennen Rollenkonflikte, können sich dazu klar positionieren und konstruktiv handeln.

Ihr Nutzen

Sie sind dadurch in Ihrem Auftreten noch klarer und überzeugender und Sie und Ihr Umfeld können leichter die gefragte Leistung erbringen.

Inhalte

- Ihre individuellen Anliegen und Ziele.
- Verschiedene Rollen und Rollenkonflikte und deren Zusammenhänge mit Werthaltungen, Einstellungen und systemischen Aspekten.
- Finden einer eigenen klaren Haltung zur jeweiligen Situation.
- Schaffen von Transparenz gegenüber von in Rollenkonflikten Involvierten.
- Besprechen konkreter Fallbeispiele der Führungskräfte mit weiterführendem Feedback.
- Planung der individuellen Umsetzung in den Arbeitsalltag.

Methoden

Abwechslungsreiche und praxisorientierte Gestaltung durch Eingehen auf individuelle Fragestellungen, vertiefende Gesprächssimulationen anhand von eingebrachten Beispielen der Führungskräfte und Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch in einem angenehmen, konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Leistungsunterschiede erfolgreich erkennen

Leistungsbereitschaft und Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten und fördern

Ziel

Sie können Leistungsunterschiede konkret benennen und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend ihrer Möglichkeiten konstruktiv und motivierend an der Aufgabenerledigung beteiligen.

Ihr Nutzen

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zufriedener, das Arbeitsklima ist entspannter und Ihr Team arbeitet besser als Team zusammen.

Inhalte

- Erfragen Ihrer individuellen Ziele und Anliegen.
- Systematisch Fähigkeiten und Entwicklungsgrenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erkennen und Strategien für deren jeweilige Weiterentwicklung erarbeiten.
- Adäquate Einsatzmöglichkeiten besprechen und Problemlösungen motivierend erreichen, indem je nach Situation einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder das ganze Team in Lösungsfindungen einbezogen und verantwortlich beteiligt werden.
- Leistung-beeinflussende Rahmenbedingungen analysieren und ggf. modifizieren; mit nicht veränderbaren Situationsbedingungen konstruktiv umgehen; Handlungsfolgen vorausschauend abschätzen.

Methoden

Abwechslungsreicher Mix aus Input, Fallbearbeitungen und Gesprächssimulationen.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

Max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Gesundheitsförderliche Führung leben

Als Führungskraft gesund bleiben und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesundheitsorientiert führen

Ziel

Sie wissen was Sie tun können, um selbst gesund und leistungsfähig zu bleiben und wie Sie ihre Mitarbeiterinnen und Ihre Mitarbeiter so führen können, dass Sie deren Gesundheit unterstützen.

Ihr Nutzen

Sie sind gut vorbereitet auf die Auswirkungen des demografischen Wandels mit den zu erwartenden längeren Lebensarbeitszeiten und entsprechenden Anforderungen an Gesundheit und Leistungsfähigkeit.

Inhalte

- Erfragen Ihrer individuellen Ziele und Anliegen.
- Gesundheitsorientierte (Selbst-)Führung und vertieftes Verständnis für Zusammenhänge zwischen Führung, Führungskraft als Vorbild, Arbeit und Gesundheit.
- Spannungsfeld „Gesundheitsförderung und Ergebnisdruck“: Lösungen aus einem Dilemma.
- Anwendungsstrategien für Sie selbst und das eigene Team in verschiedenen Arbeitssituationen und für verschiedene Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitertypen.
- Erarbeiten eines individuellen Umsetzungsplans.

Methoden

Mix aus vertiefenden Theorieinput, gewinnbringender Selbstreflexion, anregendem Austausch und praxisorientierten Situationsbesprechungen und Gesprächssimulationen.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

„Teamentwicklung“ in der Führungsrolle synergiebringend nutzen

Optimale Klima-Bedingungen für Leistung in Ihrem Team
schaffen

Ziel

- Sie nutzen Ihre gestalterisch-klimaschaffende Verantwortung als Teamentwickler/-in.
- Unterschiedlichkeiten im Team können Sie erfolgreich für Synergieeffekte nutzen.

Ihr Nutzen

Destruktive Spannungen im Team vermindern sich und auftretende Konflikte können leichter bewältigt werden. Die Zusammenarbeit verbessert sich und dadurch fällt es Ihren Mitarbeiter/-innen leichter die gewünschte Leistung zu erbringen.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Heterogenität als Herausforderung in Bezug auf Persönlichkeit, Lebensalter, Lebensphase, Fähigkeiten, Werte, Denkweise, Arbeitsstile ...
- Grundbedürfnisse in Teams: Sicherheit, Orientierung, Akzeptanz ...
- Merkmale erfolgreicher Teams und bewährte Methoden für das Initiieren und Begleiten von günstigen Teamprozessen.
- Persönlicher Handlungsplans für die Umsetzung in Ihrem eigenen Team.

Methoden

Eine gelungene Mischung aus anschaulichem Erkenntnisgewinn, Erfahrungsaustausch und konkreten Situationssimulationen in einem positiven Lernklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Im Spannungsfeld „Fürsorge – Kontrolle“ handlungsfähig bleiben

Auf physische und psychische Belastungen und Rückkehr
aus Krankheit angemessen eingehen

Ziel

Sie sind sicher im konstruktiven Umgang mit erkrankten, belasteten oder aus
Krankheit rückkehrenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Ihr Nutzen

Sie sind innerlich frei Ihren Fokus auf die sachlichen Grundlagen von Belastungen am
Arbeitsplatz zu richten und darauf zukunftsweisend zu agieren.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Gesundheitsförderlicher Führungsansatz.
- Individuelle Unterschiede in der Einschätzung verschiedener
Symptome/Befindlichkeiten als Gesundheit oder Krankheit.
- Adäquates Ansprechen von Belastungen.
- Konstruktives „ins Gespräch kommen“ mit Beschäftigten, die aus physischer
oder psychischer Erkrankung wiederkommen oder sich in Krankheit befinden.
- Gelegenheit zum Besprechen aktueller Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag und
praktische Umsetzung in Gesprächssimulationen.
- Konkrete Handlungsimpulse für die Umsetzung in Ihren Führungsalltag.

Methoden

Interaktive Gestaltung durch einen Wechsel von Input, Einzel-, Klein-
gruppenarbeit, Gesprächssimulationen in einer günstigen Arbeitsatmosphäre.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

In der Spannungssituation „Sandwichposition“ überzeugend führen

Vom Spannungsraum zum Gestaltungsraum – Ihre aktuelle
Führungssituation gezielt nutzen

Ziel

Sie agieren im Spannungsfeld zwischen verschiedenen Erwartungen realistisch und zielorientiert. Sie nutzen bewährte Führungsinstrumente, um Problemstellungen konstruktiv zu klären.

Ihr Nutzen

Sie stärken Ihre eigene Gestaltungs- und Durchsetzungsfähigkeit und steigern dadurch den Erfolg in Ihrer Führungsaufgabe.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Klären von vom Vorgesetzten, Kollegen/innen, Mitarbeiter/innen erhaltenen Zielen/Aufträgen/Forderungen/Bedürfnissen.
- Die eigene systemische und inhaltliche Situationsexpertise lohnend und vermittelnd einbringen.
- Spannungsfelder vorausschauend erkennen und mit diesen strategisch günstig umgehen.
- Glaubwürdigkeit und Transparenz in der Führungsverantwortung leben.
- Vorbereitung der Umsetzung in die eigene Führungspraxis.

Methoden

Praxisorientiertes Vorgehen mit Gelegenheit zu individueller Reflexion, Kleingruppenaustausch und Gesprächssimulationen in einem positiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Inspiration im (Projekt-)Team

Wenn Kreativität und Esprit auf sich warten lassen:
Einfach mal was anderes machen! Nur was?

Ziel

Sie kennen verschiedene Möglichkeiten bei sich und bei Ihren Mitarbeiter/innen Rahmenbedingungen für Kreativität, Innovation und Intuition zu erzeugen.

Ihr Nutzen

Sie leben die Führungsrolle „Visionär“ leichter und erfüllen Ihre strategische Führungsaufgabe mit mehr Esprit.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Kreativitäts- und intuitionshemmende und –fördernde Faktoren.
- Zusammenhang zwischen Entspannung, Stresserleben und Kreativität und Intuition. Was sagt die Forschung?
- Klassische und moderne (z.B. Analogien in der Natur, Mentalreisen) Kreativitätsmethoden.
- Schaffen günstiger Rahmenbedingungen.
- Anwendung für Sie selbst und für Ihr Team in Ihrem Arbeitsalltag.

Methoden

Praxisorientiertes Vorgehen mit Erleben verschiedener Techniken anhand Ihrer aktuellen Fragestellungen und anregender Erfahrungsaustausch in einem konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Verschiedene Führungsgesprächsarten sinnvoll einsetzen

Agieren Sie zielführend mit erfolgsweisender innerer Haltung und der passenden Gesprächswahl

Ziel

Sie können verschiedene Arten von Führungsgesprächen flexibel und kompetent in Ihrem Führungsalltag handhaben.

Ihr Nutzen

Sie können Ihre Führungsaufgabe noch professioneller und leichter erfüllen.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Gespräch als Führungsinstrument.
- Unterschiedliche Ziele verschiedener Gesprächsarten und deren jeweilige Ziele, Rahmenbedingungen und Anwendungskriterien.
- Erzeugen einer günstigen und zielführenden inneren Haltung im Gespräch.
- Dynamik zwischen Flexibilität und Klarheit in der Gesprächssituation.
- Praktisches Ausloten der verschiedenen Gesprächs-Charaktere.
- Mentales und konkretes Vorbereiten der Umsetzung in Ihrem Führungsalltag.

Methoden

Praxisorientiertes Vorgehen, anregender Erfahrungsaustausch, zielführender Input und nützliche Gesprächssimulationen in einem konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Führe ich mich selbst?

Inneren Schweinehunden und eigenen Peitschentreibern im alltäglichen Führungsstress gekonnt begegnen

Ziel

Sie können sich selbst reflektierter und Ihren persönlichen Zielen entsprechend führen.

Ihr Nutzen

Sie können in Ihrem Führungsalltag entspannter und präsenter agieren und leichter strategisch gute Entscheidungen treffen.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Reflexion des persönlichen Arbeits- und Führungsstils.
- Bezähmen und Nutzen „innerer Antreiber“ und Klären von Konflikten im „Inneren Team“.
- Ihrer „inneren Schweinehunde“ erkennen und nutzen.
- Möglichkeiten zur Selbstführung anhand Ihrer eigenen Ziele und Werte.
- Gekonnt Delegieren.
- Orientieren am Wesentlichen im ganz normalen „Wahnsinn“.
- Vorbereiten der Umsetzung in Ihren Alltag.

Methoden

Praxisorientiertes Vorgehen, Einzel- und Gruppenarbeit, anregender Erfahrungsaustausch und zielführender Input in einem konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max, 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Präsentationen im Zeitdruck wirkungsvoll gestalten

Mit Ihren persönlichen Stärken punkten und
wesentliche Erfolgsfaktoren einsetzen

Ziel

Sie bereiten Präsentationen effizient vor und präsentieren überzeugend in verschiedenen Situationen und vor verschiedenem Publikum.

Ihr Nutzen

Sie stärken Ihre Ausdruckskraft und Ihre Überzeugungsfähigkeit.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Feedback zu persönlichen Stärken und konkret umsetzbare weiterführende Hinweise.
- Vorbereitung von Vorträgen: übersichtlich und auf den Punkt.
- Hervorragend anwendbare Grundbaupläne für verschiedene Präsentationsanlässe (Wortmeldungen, Vorträge, Reden...).
- Wirkmöglichkeiten vor verschiedenem Publikum/Zuhörerschaft ausloten.
- Professionelle Interaktion bei Provokationen, Zwischenrufen ...
- Vermeiden eines Übermaßes an Lampenfieber.
- Sie können alle Inhalte ganz konkret im Seminar erproben und Ihre Erkenntnisse auf Ihre Präsentationen in Ihrem Führungsalltag anwenden.

Methoden

Sehr praxisorientiertes Vorgehen in einem konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Chronisch herausfordernden Situationen im Führungsalltag geschickt begegnen

Neue Perspektiven und Chancen für schwierige Führungsnotwendigkeiten finden

Ziel

Sie können Techniken und Methoden zur konstruktiven Analyse und Bewältigung schwieriger Situationen erfolgreich umsetzen.

Ihr Nutzen

Sie gewinnen an Klarheit und erfahren Stressminderung in Ihrem Führungsalltag.

Inhalte

- Ihre Anliegen und Ziele.
- Analyse von schwierigen Situationen aus dem Führungsalltag der Teilnehmer/innen, entsprechend Ihrer individuellen Ziele und Anliegen.
Beispielsweise:
Höhere Anforderungen und Personalknappheit, Leistungsmängel, innere Kündigung, Enttäuschung und Frustrationsspirale, als schwierig empfundene Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, chronifizierte Konflikte in Gruppen.
- Abschätzen von Wechselwirkungen und klares Vorgehen in Gesprächen.
- Innere Entlastung und Klären von Verantwortlichkeiten.
- Erarbeiten von Handlungsplänen für die konkrete Umsetzung in Ihren Arbeitsalltag.

Methoden

Psychologisches und methodisches Hintergrundwissen, Situations-Analysen, hilfreiche Methoden und Techniken, Erfahrungsaustausch, Gesprächs-Simulationen in einem konstruktiven Seminarklima.

Termin

Auf Anfrage

Preis

790,00 € zzgl. gesetzl. MwSt. inkl. Tagungsverpflegung

Zielgruppe

max. 8
Führungskräfte

Dauer

1 Tag

Durchführung

Dipl. Psych.
Susanne Spieß
Institutsleiterin
IPOS

Erfolgsfaktoren

Erfolgsfaktoren für die offene IPOS-Seminarreihe "Impulse für Menschen, die Impulse setzen"

Garantierter Nutzen

Interessante, relevante und für den Führungsalltag brisante Themen. Die meisten unserer Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner kommen auf Empfehlung zu uns.

Individualität

Ausrichtung an Ihren individuellen Zielen und Anliegen.

Intensität und Praxisorientierung

Wir gestalten intensive, persönliche, aktuelle und praxisorientierte Arbeitsmöglichkeiten:

Erfahrungsaustausch, kollegiale Best-Practice-Beratung und konkrete Umsetzung in Verhaltens- und Gesprächssimulationen in optimaler Gruppenstärke mit maximal acht Führungskräften.

Transfererleichterung

Am Ende des Seminars können Sie einen persönlichen Umsetzungs- und Zielanker erstellen, den wir Ihnen einige Wochen nach dem Seminar zusammen mit der Flip-Protokoll-Broschüre per Post zusenden.

Lernpartnerschaften und Vernetzung mit den teilnehmenden Führungskräften werden ermöglicht.

Positive Lernatmosphäre

Seminarraum mit Zugang zur Terrasse, Blick ins Grüne und Gelegenheit zu Bewegung um leichter aufnahmefähig zu bleiben.

Wertschätzendes, konstruktives Seminarklima mit abwechslungsreichen Methoden.

IPOS-Inklusiv-Service

Im Seminarpreis von 790,00 EUR zzgl. MwSt. sind enthalten

- Tagungsverpflegung mit Pausenvielfalt, Lunch, alkoholfreien Tagungs- und Pausengetränken.
- Professionelles, aussagefähiges Skript.
- Flipchart-Protokoll.
- Zusenden der individuellen, von den Teilnehmenden im Seminar erarbeiteten Transfererleichterung.
- Aussagekräftige Teilnahmebestätigung für den Lebenslauf und die Personalakte.

**Thematisch angrenzende
IPOS Inhouse-Seminare
für Ihre erfolgreiche Führungskräfteentwicklung**

Orientierungsworkshop für Nachwuchskräfte

Passt eine Führungsaufgabe zu mir –
und will ich überhaupt führen?

Ziel

Sie sind für die realistischen Anforderungen und Ihre Eignung für eine Führungsaufgabe sensibilisiert und nutzen diese Erkenntnisse für Ihre berufliche Weiterentwicklung.

Ihr Nutzen

Sie können die gewonnenen Erkenntnisse zusammen mit Ihrem Arbeitgeber für Ihre persönliche Weiterentwicklung/die hausinterne Personalentwicklung nutzen.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Anforderungen und Erwartungen an eine Führungskraft; Rollen- und Selbstverständnis, methodische, persönliche und soziale Kompetenz.
- Individuelle Vor- und Nachteile der Führungsrolle.
- Alternativen zu einer Führungskarriere: Grundlegende Karriereanker, Lebensphasen und Work-Life-Balance.
- Einblick in das Handwerkszeug der Führung: Kommunikation (Anerkennung, Kritik, Feedback), Motivation, Teamführung, Konfliktmanagement.
- Selbsteinschätzung, Feedback, Erfahrungsaustausch und Reflexion, um eigene Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten zu erkennen und Entscheidungssicherheit für den weiteren persönlichen Karriereweg zu gewinnen.
- Entwickeln eines persönlichen Umsetzungsplans

Methoden

Abwechslungsreiche Gestaltung und positives Lernklima mit einer gelungenen Mischung aus anschaulichem Erkenntnisgewinn, Möglichkeit zur Selbstreflexion, Erfahrungsaustausch und Gesprächssimulationen.

Preis

Auf Anfrage

Zielgruppe

Nachwuchskräfte, die vor der Entscheidung stehen, ob sie eine Führungslaufbahn anstreben möchten

Dauer

2 Tage

Führungsnachwuchs-Entwicklung

Bestens vorbereitet in die Führungsrolle starten

Ziel

Sie sind umfassend für Ihre Führungsrolle vorbereitet.

Ihr Nutzen

Sie vermeiden Führungsfallen und können Ihre Führungsaufgaben mit kompetentem Blick darauf meistern. Dies stärkt Ihre Führungsposition von Anfang an entscheidend und vermittelt Ihren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern Sicherheit und Orientierung.

Konzeption

Persönliche Ziel-, Feedback- und Auswertungsgespräche zwischen der/dem einzelnen Teilnehmenden, der zugeordneten Führungskraft und der Trainerin/dem Trainer zur Verstärkung der Nachhaltigkeit und der Sicherung des Transfers:

- Vor dem 1. Baustein, nach dem 3. Baustein und nach dem 5. Baustein.

Inhalte der 5 Bausteine

- Führungsverständnis entwickeln und Führungsinstrumente sicher handhaben.
- Konfliktkompetenz erweitern und Umgang mit Widerständen verbessern.
- Gelungene Teamentwicklung initiieren und Herausforderungen im Team meistern.
- Präsentations- und Moderation-Know-How situationsgerecht einsetzen.
- Stresskompetenz und gesunde Führung kennen und umsetzen.
- Gerne entwickeln wir auch für Ihren Führungskräftenachwuchs eine maßgeschneiderte Konzeption. Sprechen Sie uns darauf an!

Methoden

An individuellen Anliegen der Teilnehmenden orientiertes Vorgehen: Selbstreflexion, Erfahrungsaustausch, Feedback, Gesprächssimulationen, Präsentations- und Moderationsgelegenheiten, konstruktives Seminar Klima.

Preis

Auf Anfrage

Zielgruppe

Führungsnachwuchskräfte

Empfohlene
TN-Zahl 8

Dauer

jeweils 2 Tage

Führungskräftezirkel

Als Führungskraft die „Säge schleifen“

Ziel

Sie erweitern Ihre Handlungskompetenzen zu aktuellen Führungsanliegen durch professionelle Beratung.

Ihr Nutzen

Sie bewältigen Ihre Führungsaufgaben mit noch größerer Kompetenz. Die Zusammenarbeit mit Ihren Führungskolleginnen und -Kollegen und die bereichsübergreifende Zusammenarbeit intensiviert und verbessert sich.

Inhalte

Sie arbeiten an Ihren eigenen, tagesaktuellen Themen, die für Ihren Führungsalltag relevant sind und zu denen Sie sich Anregung und Unterstützung wünschen, z.B.:

- Reflexion von Führungssituationen unter erschwerten Bedingungen.
- Entwicklung von Entscheidungs- und Verhaltensvarianten in komplexen Situationen.
- Erarbeitung von methodischen Vorgehens- und Verhaltensweisen in akuten Konflikt- und Krisensituationen.
- Impulse und Hintergrundinformationen zu interessanten Führungsthemen.
- Reflexion der eigenen Einstellung, Deutungs- und Handlungsmuster, deren Überprüfung und ggf. Veränderung.
- Optimierung struktureller Arbeitsbedingungen.

Methoden

Durch moderierte Diskussionen und Kleingruppenarbeiten tauschen Sie Ihre Erfahrungen mit anderen Führungskräften aus und entwickeln Lösungsansätze und Handlungsalternativen.

Sie erhalten gezielt differenzierte und ergänzende Informationen zu Ihren Führungsanliegen sowie methodisches Führungshandwerkszeug und haben Gelegenheit zu Gesprächssimulationen mit Erproben von Wirkmöglichkeiten.

Preis

Auf Anfrage

Zielgruppe

Führungskräfte
der höheren
Führungsebene

Dauer

3 Einzeltage
pro Jahr

Führungskräftecoaching

Professionelle, maßgeschneiderte Begleitung für Ihre herausfordernden Situationen und individuellen Ziele

Ziel

Sie sind ausgestattet mit zielführenden Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten für Ihre aktuellen Herausforderungen in Ihrem Führungsalltag

Ihr Nutzen

Sie sind noch erfolgreicher in Ihrer Führungsaufgabe und handeln mit noch größerer Sicherheit und Klarheit.

Eine Auswahl an Situationen, in denen sich Coaching empfiehlt

- Sie sind neu in der Führungsrolle, wollen diese klären und Ihre Position stärken.
- Sie haben neue Mitarbeiter/innen im Team und wollen diese integrieren.
- Sie sind – oder Ihr Bereich ist – in einer Veränderungssituation und Sie möchten dafür systemische, konstruktive Begleitung.
- Einige Ihrer Mitarbeiter/innen wechseln in den Ruhestand und Sie wollen den Wissenstransfer (Fach-, Beziehungs-, Strukturwissen) vorausschauend planen.
- Die Sandwichposition zerrt an Ihnen und Sie wollen diese klarer gestalten.
- Ihre persönliche Belastungsgrenze ist (fast) überschritten und Sie wollen für Entlastung sorgen, um Ihren Bereich weiterhin leistungsstark zu führen.
- Verhaltensweisen „schwieriger Mitarbeiter/innen“ fordern Sie heraus und Sie möchten dazu Ihre Wahrnehmung und Verhaltensmöglichkeiten gezielt erweitern.

Vorgehensweise

- Sie definieren Ihre Coaching-Ziele.
- Umsetzung Ihrer Ziele durch kompetente Beratung mit bewährten Methoden.
- Begleitung des Transfers in Ihren Arbeitsalltag durch Telefonate und Folgetreffen

Preis

Auf Anfrage

Zielgruppe

Führungskräfte

Dauer

z.B. 3 Halbtage
und ein
Folgetreffen
nach 6 Monaten

