

Spannungsfeld „Fürsorge – Kontrolle“

Angemessenes Ansprechen von physischen oder psychischen Belastungen, Rückkehr aus Krankheit

Ziele

Sie

- sind sicher im konstruktiven Umgang mit erkrankten bzw. belasteten Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern.
- können reflektiert, sensibel und situationsadäquat im Spannungsfeld „Fürsorge versus Kontrolle“ agieren.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Rollen der Führungskraft im Rahmen des gesundheitsförderlichen Führungsansatzes.
- Individuelle Unterschiede in der Einschätzung verschiedener Symptome/Befindlichkeiten als Gesundheit oder Krankheit und konstruktiver, transparenter Umgang damit.
- Adäquates Ansprechen von Belastungen.
- Konstruktives „ins Gespräch kommen“ mit Beschäftigten, die aus physischer oder psychischer Erkrankung wiederkommen bzw. sich in Krankheit befinden.
- Erfahrungsaustausch und Besprechen aktueller Situationsanliegen aus dem Arbeitsleben der Führungskräfte.
- Konkrete Handlungsimpulse für den Führungsalltag.

Methoden

Anregende Gestaltung durch ein anregendes Lernklima und abwechslungsreiche, interaktive Vorgehensweise mit Theorie-Input, Einzel- und Kleingruppenarbeit und Gesprächssimulationen.

Zielgruppe

Führungskräfte

Dauer

2 Tage