



IPOS-Februar-Impuls

Anerkennung als Führungsinstrument

Anerkennung ist eines der wesentlichen Führungsinstrumente: Sie gibt Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Orientierung. Und: Anerkennung durch den Vorgesetzten ist belegtermaßen eines der wesentlichen Kriterien, die nachhaltig Motivation und Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen.

Aus der Anerkennungsforschung weiß man inzwischen, dass es wichtig ist, nicht nur dauerhafte Stärken anzuerkennen, z.B. "Sie sind ein toller Redner", oder "Sie sind eine kluge Argumentatorin/Argumentator", sondern auch Eigenschaften, die das Arbeitsverhalten kennzeichnen, da diese oft die grundlegenden Bausteine für dauerhaften Erfolg am Arbeitsplatz sind.

Beispielsweise "Ich bin sehr zufrieden mit und mir ist aufgefallen, wie genau Sie grade den Punkt geprüft haben, indem Sie" oder z.B. "ich finde es bemerkenswert, wie engagiert Sie in der letzten Besprechung Ihren Standpunkt vorgetragen haben, indem Sie ..., das hat dabei geholfen ..."

Und: Es macht gar nichts, wenn Sie in diesem Monat auch verstärkt darauf achten, welche Eigenschaften oder Fähigkeiten, Sie bei sich selbst anerkennen möchten und dies auch tun.

- Welche Eigenschaften oder Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Ihres ganzen Teams wollen Sie in diesem Monat besonders anerkennen?
- Auf welche Art und Weise?
- Welche positiven Wirkungen erwarten Sie sich davon?
- Woran würden Sie diese zeigen?