

Führungskräfte-Coaching

Professionelle, maßgeschneiderte Begleitung für Ihre herausfordernden Situationen und individuellen Ziele

Ziel

- Sie sind ausgestattet mit zielführenden Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten für Ihre aktuellen Herausforderungen in Ihrem Führungsalltag.

Ihr Nutzen

- Sie sind erfolgreich in Ihrer Führungsaufgabe und handeln souverän.

Hintergrund

- Coaching ist eine aktuelle Methode der individuellen, situationsorientierten Weiterentwicklung von Führungskräften. In den letzten Jahren wurde diese Vorgehensweise in vielen Organisationen üblich und wird mit großem Erfolg von Führungskräften genutzt.
- Ergänzend/alternativ zu Führungsseminaren, steht beim Coaching die jeweilige Führungskraft mit ihren jeweiligen, aktuellen Zielen und Anliegen im Vordergrund und erhält für diese professionelle Beratung und konkrete Unterstützung.
- Ein Coaching-Prozess ist vertraulich.

Vorgehensweise

- Sie definieren Ihr Coaching-Anliegen und Ihre Coaching-Ziele und wir vereinbaren gemeinsam den weiteren Coaching-Prozess (Anzahl der Treffen, Zeitdauer und Zeitabstände zwischen den Treffen, ergänzende Transfertelefonate...)
- Konkrete Umsetzung Ihrer Ziele durch
 - kompetente Beratung, Erfahrungsreflexion und konstruktives Feedback mit speziell für Sie und Ihre konkreten Anliegen ausgewählte Methoden (Führungs-Techniken, Modelle, ...).
 - Beachten von systemischen Aspekten.
 - Erarbeiten von pragmatischen Lösungen, zielführenden Verhaltensweisen und Umsetzung in praxisgerechten Gesprächssimulationen.

Typische Bereiche, in denen sich ein Führungskräfte-Coaching empfiehlt finden Sie auf der nächsten Seite:

Führungskräfte-Coaching

Professionelle, maßgeschneiderte Begleitung für Ihre herausfordernden Situationen und individuellen Ziele

Typische Bereiche, in denen sich ein Führungskräfte-Coaching empfiehlt

- Sie sind neu in der Führungsrolle, wollen diese klären, die neue Rolle erfolgreich umsetzen und Ihr Führungs-Handwerkszeug für konkret anstehende Situationen erweitern.
- Sie waren bisher in der Rolle der/s Mitarbeiters/in eines konkreten Teams und haben nun in genau diesem Team die Führungsrolle übernommen. Sie wollen Ihre Rolle/Rollen für diese spezielle Konstellation und für verschiedene typischerweise damit einhergehende Situationen klären.
- Sie bekommen neue Mitarbeiter/innen in Ihr Team und wollen den anstehenden Integrations-Prozess günstig und erfolgreich vorbereiten und gestalten.
- Für Ihren Bereich steht eine Veränderungssituation (Change-Prozess) an und Sie möchten dafür systemische, konstruktive Begleitung um Ihre Mitarbeiter/innen gut einzubinden und den Prozess günstig zu gestalten.
- Einige Ihrer Mitarbeiter/innen wechseln in den Ruhestand und Sie wollen den Wissenstransfer (Fach-, Beziehungs-, Strukturwissen) vorausschauend planen.
- Sie wollen die für viele Führungskräfte typische „Sandwichposition“ mit all Ihren Wechselwirkungen und Herausforderungen reflektieren und noch souveräner meistern.
- Ihre persönliche Belastungsgrenze ist (fast) überschritten und Sie wollen Ihren persönlichen Umgang mit Stress, Belastung, Entlastung, Life-Balance reflektieren und verbessern, um Ihren Bereich weiterhin leistungsstark zu führen und auch zu diesem Thema ein günstiges Modell für Ihre Mitarbeitenden zu sein.
- Verhaltensweisen „schwieriger Mitarbeiter/innen“ und/oder Konflikte innerhalb Ihres Teams fordern Sie heraus und Sie möchten dazu Ihre Wahrnehmung und Verhaltensmöglichkeiten gezielt erweitern.