

Die Führungskraft als Teamentwickler/In

Optimale Klima-Bedingungen für gute Leistung und Zusammenarbeit in Ihrem Team schaffen

Ziel

- Sie nutzen Ihre gestalterisch-klimaschaffende Verantwortung als Teamentwickler/-in.
- Unterschiedlichkeiten im Team können Sie erfolgreich für Synergieeffekte nutzen.

Ihr Nutzen

- Destruktive Spannungen im Team vermindern sich und auftretende Konflikte können leichter bewältigt werden.
- Die Zusammenarbeit verbessert sich und dadurch fällt es Ihren Mitarbeiter/-innen leichter die gewünschte Leistung zu erbringen.

Inhalte

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Heterogenität als Herausforderung in Bezug auf Persönlichkeit, Lebensalter, Lebensphase, Fähigkeiten, Werte, Denkweise, Arbeitsstile ...
- Grundbedürfnisse in Teams: Sicherheit, Orientierung, Akzeptanz ...
- Merkmale erfolgreicher Teams und bewährte Methoden für das Initiieren und Begleiten von günstigen Teamprozessen.
- Persönlicher Handlungsplans für die Umsetzung in Ihrem eigenen Team.

Methoden

- Eine gelungene Mischung aus anschaulichem Erkenntnisgewinn, Erfahrungsaustausch und konkreten Situationssimulationen in einem positiven Lernklima.

Zielgruppe

Führungskräfte

Dauer

2 – 3 Tage

Gruppengröße

max.12
Teilnehmende