

Perspektivenübernahme – Perspektivenmanagement

Verschiedene Blickwinkel für komplexe Situationen und Aufgaben konstruktiv einbeziehen und erfolgreich nutzen

Ziel

- Sie können kognitiv sowie emotional verschiedene Perspektiven erkennen und sich in diese einfühlen bzw. „eindenken“.
- Sie verbessern dadurch Ihre Konfliktlöse-, Überzeugungs-, Planungs- sowie Aktions-Kompetenzen in komplexen Projekten.

Ihr Nutzen

- Sie sind freier in Ihrem Denken und Fühlen und können Ihre Gestaltungskompetenz klarer nutzen.
- Sie verbessern Ihren Kontakt zu anderen Menschen.
- Sie steigern die Qualität von Projekten, die eine gute Zusammenarbeit verschiedener Beteiligter oder Gruppierungen erfordern.

Inhalt

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen.
- Das sozialpsychologische Konzept der Perspektivenübernahme und dessen Nutzungsmöglichkeiten für Ihren Berufs- und Lebensalltag.
- Möglichkeiten und Methoden der kognitiven und emotionalen Perspektivenübernahme: die Methode der 3 Positionen, Interviewtechnik, das Modell des „Wahrnehmen, Vermuten, Bewerten“ ...
- Perspektivenmanagement: Nutzen der Erkenntnisse aus der „Perspektivenübernahme“ für aktuelle Konflikte, Verhandlungen, Projektplanungen ... unter systemischen Aspekten.
- Anwenden auf Fallbeispiele bzw. auf Ihre aktuellen Situationen.
- Ausarbeiten der Umsetzung in Ihren Berufsalltag

Methoden

- Eine abwechslungsreiche, anregende Mischung aus anschaulichem Theorieinput, Erfahrungsaustausch, Ausprobieren gut nachvollziehbarer Methoden zur Perspektivenübernahme und zum Perspektiven-Management.

Zielgruppe

Alle
Kollegen/innen

Dauer

2 – 3 Tage

Gruppengröße

max.12
Teilnehmende