

# Zusammenarbeit in neu zusammengesetzten Teams

## Ziel

- Sie fühlen sich als ein Team und sind sich einig über Ziele, Kommunikations- und Informations-, sowie Arbeitsweisen.
- Sie erarbeiten sich eine gute Basis, um künftigen Herausforderungen gemeinsam mit Ihrem Team leichter zu begegnen.

## Ihr Nutzen

- Die Leistungsfähigkeit, die Arbeitszufriedenheit und das Teamklima werden positiv gestärkt.
- Sie werden von außen als „ein Team“ wahrgenommen.

## Inhalte/Ablauf

- Ihre individuellen Ziele und Anliegen für den Team-Tag.
- Erfolgsfaktoren erfolgreicher Teams: Gruppenphasen, Teamkriterien.
- Reflektieren der bisherigen Teamkulturen in den ursprünglichen Teams bzgl. Informations- und Kommunikationswege ....
- Erarbeiten der gewünschten Teamkultur mit gemeinsamen Erfolgskriterien: Wir sind ....., Wir haben folgende gemeinsamen Ziele ....., Wir arbeiten auf .... Weise, Wir geben Informationen folgendermaßen weiter ...

## Methoden

- Maßgeschneiderter und Ihren Ziel- und Anliegen angepasster Team-Tag mit einer darauf abgestimmten Methodenauswahl.
- Gezielter, prägnanter Input für vertieftes Verständnis, Einsatz von Einschätzungsskalen, Selbstreflexionsphasen, Gruppenarbeit, Moderation zu konkreten Fragestellungen...

### Zielgruppe

Neu zusammengesetzte Teams

### Dauer

1 Tag und ggf. ein Vertiefungstag nach 6 – 8 Wochen